

# PERFECTIONNEMENT : ÉDUCATION ET DRESSAGE DU CHIEN DE TROUPEAU



Cette formation vise donc à aider les éleveurs en leur transmettant une méthode validée et reconnue d'éducation et de dressage, qu'ils vont devoir appliquer sur leur exploitation. Le dressage d'un chien de troupeau requiert du temps et son apprentissage va se faire progressivement ce qui explique que de 4 à 6 semaines sont laissées entre chaque journée de formation. Cette formation est impérativement suivie d'une formation d'au moins 2 jours intitulée « Perfectionnement au dressage de son chien de troupeau : perfectionnement ». L'ensemble des journées est réalisé avec un lot d'animaux pédagogiques (animaux calmes habitués au chien).

## OBJECTIF DE FORMATION

ÊTRE CAPABLE D'INSTAURER UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC SON CHIEN A TRAVERS L'ÉDUCATION ET LA SOCIABILISATION

DÉPLACEMENT ET RECHERCHE D'ANIMAUX AVEC DIFFÉRENTS NIVEAUX DE CONTRAINTES

ÊTRE CAPABLE D'APPRENDRE LES ORDRES DE DIRECTION À SON CHIEN

DÉPLACEMENT ET RECHERCHE D'ANIMAUX AVEC DIFFÉRENTS NIVEAUX DE CONTRAINTES

## CONTENU DE LA FORMATION

### JOURNÉE 1

Identification des points sur lesquels chaque stagiaire doit plus spécialement travailler à travers un tour de table.

Seront abordés : les ordres de base incontournables, préalables au travail au troupeau, les méthodes d'apprentissage de ces ordres.

Les conditions de travail favorables à l'apprentissage du chien et de son maître. Mise en place du parc circulaire de dressage et explication sur l'importance du positionnement du maître.

Mise en situation sur un lot d'animaux pédagogique, démonstration, commentaires du formateur et réalisations à partir d'éléments correctifs.

### JOURNÉE 2

Travail au cercle puis en semi-liberté en se plaçant correctement dans l'espace. La contention du troupeau en liberté par le chien. Rappel de l'importance du positionnement du maître, risques liés à la personne dans les manipulations avec le chien et paramètre à prendre en compte dans les différentes situations.

Présentation de la grille de compétences et bilan sur l'acquisition de la méthode. Bilan contrat d'objectifs, satisfaction et marge de progrès + suite à donner.

Mise en situation sur un lot d'animaux, réalisations de pratiques individuelles et commentaires du formateur de manière collective. Réalisations à partir d'éléments correctifs. Évaluation des compétences acquises. Tour de table de fin de formation avec questionnaire individuel concernant la satisfaction du stagiaire. QCM individuel de fin de formation pour évaluer les compétences acquises au cours de la formation.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### Méthodes pédagogiques :

Alternances d'apports théoriques et pratiques, échanges entre agriculteurs et travail de groupe.

Modalité d'évaluation, des acquis et de la satisfaction : Questionnaire d'évaluation en début et en fin de formation + tour de table.